

**Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования муниципальных учреждений
г. Казани (с изменениями на 15.12.2016)**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений г. Казани (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

- базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или на должностях руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

- выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования муниципальных учреждений г. Казани (далее - работники образования) определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

II. Нормы часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

2.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- педагогам-библиотекарям;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

2.2.3. за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, указанных в подпунктах "а" и "б" настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы):

а) норма часов учебной (преподавательской) работы в объеме 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

б) норма часов учебной (преподавательской) работы в объеме 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в подпункте "а" настоящего Положения), и по основным программам профессионального обучения.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из: установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю;

2.2.4. продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам руководителям образовательных организаций, их заместителям и руководителям структурных подразделений;

2.2.5. норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)
- в объеме 360 часов в год;

III. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования

3.1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.1.1. учителям, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки:

- 25 человек - в классах городских общеобразовательных организаций, реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу;

При проведении занятий по иностранному языку, родному (нерусскому) языку и литературе, русскому языку и литературе в общеобразовательных организациях с национальным языком обучения на первой, второй и третьей ступенях общего образования, трудовому обучению на второй и третьей ступенях общего образования, физической культуре на третьей ступени общего образования, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы: в городских общеобразовательных организациях, если наполняемость класса составляет 25 человек;

При проведении занятий по трудовому обучению, социально-бытовой ориентировке, факультативных занятий класс (группа) делится на две подгруппы. При делении класса (группы) на подгруппы учитывается профиль трудового обучения для девочек и мальчиков;

3.1.2. воспитателям групп продленного дня образовательных организаций - 25 человек;

3.1.3. педагогам дополнительного образования - 15 человек;

IV. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость

4.1. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость включают в себя:

- выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;
- выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);
- выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытным участком;
- выплаты за руководство методическими объединениями.

4.2. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях

Таблица 1

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процент
1	Проверка тетрадей в начальных классах по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	20,0
2	Проверка письменных работ по иностранному языку	12,0
3	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	6,0

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащённости кабинета в объеме не менее 50 процентов от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

Размер надбавки за заведование учебными кабинетами, лабораториями составляет 8 процентов.

Размер надбавки за заведование спортивными залами составляет 15 процентов.

4.3. При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, спортивных залов, лабораторий, рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, спортивному залу, лаборатории.

Размер надбавки за руководство методическими объединениями составляет 5 процентов.

4.4. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими методическими объединениями рассчитывается как сумма выплат по каждому объединению.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за управление структурным подразделением;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;
- выплаты за сложность и напряженность работы.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Таблица 2

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процент
--------------------------	----------------------------	--------------------------

Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	II квалификационная категория	4,5
	I квалификационная категория	6,0
	Высшая квалификационная категория	7,5
2	II квалификационная категория	4,5
	I квалификационная категория	7,5
	Высшая квалификационная категория	10,0
3	II квалификационная категория	6,0
	I квалификационная категория	8,5
	Высшая квалификационная категория	12,5
4	II квалификационная категория	7,5
	I квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	II квалификационная категория	7,5
	I квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0
2	II квалификационная категория	7,5
	I квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0
3	II квалификационная категория	7,5
	I квалификационная категория	10,0
	Высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

Основание: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА Г. КАЗАНИ от 13 октября 2014 года N 5871 ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Г. КАЗАНИ (в редакции Постановлений Исполкома муниципального образования г. Казани от 11.08.2016 N 3204, от 22.08.2016 N 3425, от 15.12.2016 N 5133)